

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Российский университет транспорта (МИИТ)»**

г. Москва

28 февраля 2020 года

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора Климова Александра Алексеевича и местная общественная организация – первичная профсоюзная организация сотрудников Московского государственного университета путей сообщения МИИТ общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), именуемая в дальнейшем «Представитель Работников», в лице председателя Федякина Ивана Владимировича, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта (МИИТ)» на период с 01 января 2019 года по 31 декабря 2021, зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы 15.01.2019 № 11 (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. По тексту Коллективного договора наименование Работодателя «федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта (МИИТ)» заменить на «федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта».

2. Дополнить пункт 1.5. Коллективного договора вторым абзацем следующего содержания:

«Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех Работников, выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ структурного подразделения РУТ (МИИТ) – Российской открытой академии транспорта, вступивших и состоящих в трудовых отношениях с Работодателем.»

3. Дополнить Коллективный договор пунктом 3.16. следующего содержания:

«3.16. Работникам предпенсионного и пенсионного возраста устанавливается и ежемесячно выплачивается стимулирующая надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от стажа работы:

стаж работы	размер ежемесячной надбавки
от 10 до 20 лет	2 %
свыше 20 до 30 лет	4 %
свыше 30 лет	5 %

Под стажем работы для целей настоящего пункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

работа по основному месту в РУТ (МИИТ);

работа в юридических лицах, правопреемником которых является РУТ (МИИТ) при условии работы на момент присоединения к РУТ (МИИТ).

Работникам, награжденным государственными наградами (орденами и почетными званиями Российской Федерации), знаками «Почетному железнодорожнику» (всех видов) и «Почетному транспортному строителю» (всех видов), размер указанной выплаты увеличивается на 50 %.

Размер надбавки определяется ежемесячно. Для расчёта надбавки используется начисленная за текущий месяц заработная плата, включаемая в базу расчета средней заработной платы, в размере не более ста пятидесяти тысяч рублей в месяц из расчета на 1 ставку с ежегодным увеличением размера в связи с ростом среднемесячной заработной платы в г. Москве. Надбавка назначается с первого дня месяца, следующего за месяцем возникновения права на назначение данной выплаты. Если право на выплату возникает с первого числа месяца, то выплата производится с данного месяца.

Процентный размер надбавки увеличивается с первого числа квартала, следующего за датой накопления соответствующего стажа работы.

Выплата надбавок, предусмотренных настоящим пунктом, производится, начиная с первого дня месяца, следующего за месяцем подписания настоящего дополнительного соглашения.»

4. Дополнить Коллективный договор пунктом 3.17. следующего содержания:
«3.17. В соответствии со ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации педагогические Работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через 10 лет непрерывной педагогической работы.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому Работнику по его личному заявлению, согласованному с заведующим кафедрой и директором института (академии). Длительный отпуск предоставляется на срок, указанный в заявлении, но не более одного года.

Заявление должно быть подано педагогическим Работником, претендующим на отпуск, не менее, чем за один месяц до его предоставления.

Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы и не может быть разделен на части.

За педагогическим Работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

Педагогическому Работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, по его заявлению длительный отпуск подлежит продлению на количество дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический Работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Педагогический Работник имеет право прервать длительный отпуск, предупредив об этом Работодателя за две недели в письменной форме.

Прерывание длительного отпуска по инициативе педагогического Работника приравнивается к полному использованию педагогическим Работником своего права на данный отпуск. Право на следующий длительный

отпуск возникает у педагогического Работника не реже чем через 10 лет непрерывной педагогической работы.

Педагогическим Работникам, работающим на условиях совместительства, длительный отпуск не предоставляется.

По заявлению педагогического Работника длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.»

5. Пункт 5.11. Коллективного договора изложить в редакции:

«5.11. Обеспечивать проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (при приеме на работу) и организовывать ежегодное прохождение периодических медицинских осмотров Работников в Поликлинике РУТ (МИИТ).»

6. Пункт 5.12. Коллективного договора изложить в редакции:

«5.12. Порядок проведения обязательных предварительных медицинских осмотров (при приеме на работу) и ежегодных периодических медицинских осмотров, а также порядок, размеры и сроки возмещения Работникам расходов, связанных с прохождением обязательных предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров, в том числе в Поликлинике РУТ (МИИТ), устанавливаются локальным нормативным актом РУТ (МИИТ), принятым с учетом мотивированного мнения ППО сотрудников МИИТа.»

7. Признать утратившим силу пункт 4.2. Коллективного договора.

8. Остальные условия Коллективного договора остаются без изменений.

9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

10. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации.

От Работодателя:

Ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта»

А.А. Климов

28 февраля 2020 года

От Представителя Работников:

Председатель местной общественной организации – первичной профсоюзной организации сотрудников Московского государственного университета путей сообщения МИИТ общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

И.В. Федякин

28 февраля 2020 года



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 350 от 19.03.2020 г. *ЛМи*

[Handwritten signature]

А.А. Кушлов

*Грешнировано,
процессировано
и скреплено
печатью
3(три) страницы*

